



Pressmeddelande den 27 januari 2012

## Mer och bättre praktik ger lägre ungdomsarbetslöshet



Sverige har en högre ungdomsarbetslöshet än EU-snittet. Staten lägger ut stora belopp på omskolningar för de som inte valde rätt från början. Svenska företag bromsas i utvecklingen på grund av bristen på rätt kompetens. Kontakten mellan skolan och näringslivet är ofta bristfällig. En elev kan inte lära sig i skolbänken vad det innebär att arbeta på olika företag. Kan mer och bättre praktik lösa problemen? Svaret blev ett rungande ja på YRMiS frukostseminarium i Stockholm igår. I panelen svarade två fd praktikanter, två arbetsgivare - Swedbank och KappAhl - och Makten i form av Arbetsförmedlingens generaldirektör och

Arbetsmarknadsdepartementets statssekreterare.

- De flesta i min stab på KappAhl är före detta praktikanter, sade Tina Nilsson som är butikschef. De är upplärda och vet vad som förväntas av dem. Feedback är en väldigt viktig del under praktiktiden. Att vara handledare för en praktikant är en merit hos oss.

### PRAO ledde till val av utbildning och yrke

Marcus Larsson som går på Stockholms Idrottsgymnasium bekräftade att hans PRAO som idrottslärare i åttan hade påverkat hans utbildnings- och yrkesval. Efter gymnasiet siktar han på GIH. Hans bild av läraryrket vidgades rejält när han fick hålla i egna lektioner. Stödet från skolan var dock skvalt, enligt Marcus som hade velat ha ett bollplank att diskutera olika praktikplatser med. Det är inte alla elever som har kontakter, tillräcklig drivkraft och hjälp hemifrån.



Swedbank har ordnat 3000 praktikplatser åt ungdomar sedan hösten 2009. 70 % av praktikanterna i banker har fått anställning efter praktiken. Men 8 av 10 fick övertalas att söka praktik. Efter praktiken rekommenderar 9 av 10 kompisar att praktisera. Swedbank har arbetat systematiskt med stark, lokal förankring. På hemorten är engagemanget stort för att ta hand om bygdens ungdomar, att kommunen inte ska avfolkas och att det ska finnas arbetskraft. Swedbanks framgång bygger på matchning och intresse hos individen, inte ekonomutbildning. Arbetsgivaren måste vara trygg i att det inte finns något anställningskrav och att det inte är administrativt krångligt.

### Ändrade attityder och nya trender

- Attityden till praktik har svängt. För tre år sedan var praktik inte comme-il-faut. Nu ser fler

*YRMiS AB grundades 2007. YRMiS står för Young Role Models in School. Vi inspirerar ungdomar till genomtänkta gymnasie- och högskoleva och är länken mellan skolan och arbetslivet. På en plattform på nätet presenterar vi olika yrken och arbetsplatser. Unga förebilder berättar på filmer om sina livsval och vägen till deras jobb. Företagsledare beskriver sina behov och utmaningar som arbetsgivare och kommuner tipsar om praktikplatser och feriejobb. I Lärarrummet kan lärare hämta lektionsförslag som följer läroplanen vad gäller yrkesorienterande ämnen. YRMiS vill ge ungdomar insikt i hur det fungerar på arbetsmarknaden och slå hål på förutfattade meningar.*



och fler arbetsgivare möjligheter att under praktiken testa om personen passar hos dem, sade Angeles Bermudez-Sandkvist. Arbetsförmedlingen ska ha vägledare som bara riktar in sig på skola och näringsliv. Vi måste dansa ihop. Vuxna förebilder måste finnas tidigt, redan på högstadiet. Vi har fått utökade resurser och under 2012 ska vi avsätta en person i varje kommun på Arbetsförmedlingen som enbart ska arbeta med högstadiet och gymnasiet. Vi har 400 000 företagskunder. Koncernchefer på storföretag måste bestämma sig för att ta ett samhällsansvar. Swedbank och KappAhl är utmärkta exempel och HM, Clarion Hotels, ICA och Max Hamburgare är på väg in på samma spår, sade generaldirektören.

---

*Skola, näringsliv och arbetsförmedling  
måste dansa ihop.*

---

Bettina Kashefi från Arbetsmarknadsdepartementet redogjorde för regeringens arbete med lärlingsutbildningar på gymnasienivå. Efter en försöksperiod på tre år finns det nu möjlighet att söka lärlingsutbildningar inom bland annat bygg, handel och el. 2 % av alla gymnasieelever går på en sådan gymnasieutbildning.

En utredning om lärlingsprovanställningar i form av visstidsanställningar är också tillsatt. Den ska vara klar den 30 november 2012. Utgångspunkten är att en lärlingsprovanställning endast ska kunna erbjudas en person som är yngre än 23 år gammal och under som längst 18 månader.

Seminarier avslutades med att alla i panelen fick ge sina bästa råd till valfri målgrupp för att praktiken ska bli ännu mer givande.



Praktikseminariet har filmats och kommer att läggas ut på [www.yrmis.se](http://www.yrmis.se) i sin helhet under fredagen.

### **För mer information**

Ellika Nyqvist, Operativ Chef på YRMiS

Mobil 0738-38 44 45

[ellika@yrmis.se](mailto:ellika@yrmis.se)

[www.yrmis.se](http://www.yrmis.se)

*YRMiS AB grundades 2007. YRMiS står för Young Role Models in School. Vi inspirerar ungdomar till genomtänkta gymnasie- och högskoleva och är länken mellan skolan och arbetslivet. På en plattform på nätet presenterar vi olika yrken och arbetsplatser. Unga förebilder berättar på filmer om sina livsval och vägen till deras jobb. Företagsledare beskriver sina behov och utmaningar som arbetsgivare och kommuner tipsar om praktikplatser och feriejobb. I Lärarrummet kan lärare hämta lektionsförslag som följer läroplanen vad gäller yrkesorienterande ämnen. YRMiS vill ge ungdomar insikt i hur det fungerar på arbetsmarknaden och slå hål på förutfattade meningar.*